

INFORME TRIMESTRAL INDICADORES CON ENFOQUE DE GÉNERO

En cumplimiento con la Resolución No. SB-2022-1213

Quito, septiembre del 2023



www.amibank.com.ec



1. PRODUCTOS DE CAPTACIÓN

1.1 Número de cuentas de ahorro abiertas por sexo

Género	Nro. cuentas abiertas
Femenino	483
Masculino	334

1.2 Número de cuentas de ahorro abiertas por edad

Rango edad	Nro. cuentas abiertas
18 - 29 AÑOS	113
30 - 39 AÑOS	313
40 - 49 AÑOS	102
50 - 65 AÑOS	193
65 AÑOS o MÁS	96

1.3 Número de cuentas de ahorro abiertas por etnia

Etnia	Nro. cuentas abiertas
Afroecuatoriano	0
Blanco	185
Indígena	25
Mestizo	605
Montubio	1
Otro	1

1.4 Número de cuentas de ahorro abiertas por ubicación geográfica

Ubicación geográfica	Nro. cuentas abiertas
Rural	667
Urbano	150

1.5 Saldo de cuentas de ahorro por sexo

Género	Saldo cuentas Ahorros	%
Femenino	3,089,835	59%
Masculino	2,140,865	41%

1.6 Saldo de cuentas de ahorro por edad

Rango edad	Saldo cuentas Ahorros	%
18 - 29 AÑOS	723,916	14%
30 - 39 AÑOS	2,004,296	38%
40 - 49 AÑOS	653,157	12%
50 - 65 AÑOS	1,234,915	24%
65 AÑOS o MÁS	614,416	12%

1.7 Saldo de cuentas de ahorro por etnia

Etnia	Saldo cuentas Ahorros	%
Afroecuatoriano	0	0.0%
Blanco	1,184,575	22.6%
Indígena	160,078	3.1%
Mestizo	3,873,881	74.1%
Montubio	6,083	0.1%
Otro	6,083	0.1%

1.8 Saldo de cuentas de ahorro por ubicación geográfica

Ubicación geográfica	Saldo cuentas Ahorros	%
Rural	4,270,351	82%
Urbano	960,349	18%

1.9 Número de Depósitos a plazo fijo por sexo

Género	Nro. Depósito a plazo fijo
Femenino	2,177
Masculino	1,216
P. Jurídicas	37

1.10 Número de Depósitos a plazo fijo por edad

Rango edad	Nro. Depósito a plazo fijo
18 - 29 AÑOS	450
30 - 39 AÑOS	1,245
40 - 49 AÑOS	406
50 - 65 AÑOS	767
65 AÑOS o MÁS	382

1.11 Número de Depósitos a plazo fijo por etnia

Etnia	Nro. Depósito a plazo fijo
Afroecuatoriano	0
Blanco	736
Indígena	99
Mestizo	2,405
Montubio	4
Otro	4

1.12 Número de Depósitos a plazo fijo por ubicación geográfica

Ubicación geográfica	Nro. Depósito a plazo fijo
Rural	2,800
Urbano	630

1.13 Saldo promedio Depósitos a plazo fijo por sexo

Género	Saldo promedio DPF
Femenino	20,953
Masculino	10,239
P. Jurídicas	88,446

1.14 Saldo promedio Depósitos a plazo fijo por edad

Rango edad	Saldo promedio DPF
18 - 29 AÑOS	10,942
30 - 39 AÑOS	20,156
40 - 49 AÑOS	35,149
50 - 65 AÑOS	18,965
65 AÑOS o MÁS	23,256

1.15 Saldo promedio Depósitos a plazo fijo por etnia

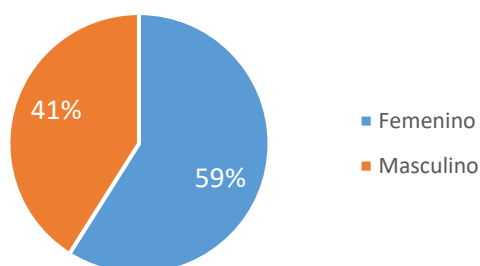
Etnia	Saldo promedio DPF
Afroecuatoriano	0
Blanco	23,594
Indígena	15,364
Mestizo	56,435
Montubio	11,649
Otro	5,194

1.16 Saldo promedio Depósitos a plazo fijo por ubicación geográfica

Ubicación geográfica	Saldo promedio DPF
Rural	12,349
Urbano	35,694

2. ACCESO A PRODUCTOS DE CRÉDITO

2.1 Porcentaje de acceso a productos de crédito por Género



2.2 Porcentaje de acceso a productos de crédito por canal

Canal	Femenino	Masculino
Agencias	59%	41%

2.3 Monto promedio de concesión de crédito por género

Género	Monto promedio
Femenino	4,196
Masculino	5,993

2.4 Monto promedio de concesión de crédito por edad

Rango edad	Monto promedio
18 - 29 AÑOS	3,428
30 - 39 AÑOS	4,897
40 - 49 AÑOS	5,228
50 - 65 AÑOS	5,161
65 AÑOS o MÁS	5,455
No identificado	23,939

2.5 Monto promedio de concesión de crédito por Etnia

Etnia	Monto promedio
Afroecuatoriano	3,369
Blanco	3,090
Indígena	3,368
Mestizo	3,541
Montubio	2,900
Otro	2,288
No identificado	5,557

2.6 Monto promedio de concesión de crédito por actividad económica del sujeto de crédito.

Actividad económica	Monto promedio
ACTIVIDADES DE ALOJAMIENTO Y DE SERVICIO DE COMIDAS.	3,658
ACTIVIDADES DE ATENCIÓN DE LA SALUD HUMANA Y DE ASISTENCIA SOCIAL.	5,511
ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO.	5,699
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS.	11,054
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS.	4,476
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA.	4,798
ARTES, ENTRETENIMIENTO Y RECREACIÓN.	4,426
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMÓVILES.	4,653
CONSTRUCCIÓN.	3,564
DISTRIBUCIÓN DE AGUA; ALCANTARILLADO, GESTIÓN DE DESECHOS Y ACTIVIDADES DE SERVICIOS.	5,834
ENSEÑANZA.	5,579
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS.	4,494
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	8,344
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS.	7,789
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO.	7,458

2.7 Monto promedio de concesión de crédito por ubicación geográfica (Urbano/Rural)

Ubicación geográfica	Monto promedio
Rural	4,582
Urbano	5,514
No identificado	9,412

2.8 Monto promedio de concesión de crédito por periodicidad de pago de acuerdo a cada entidad

Periodicidad	Monto promedio
Mensual	4,897
Trimestral	5,455
Semestral	5,161

2.9 Monto promedio de concesión de crédito por tipo de crédito

Tipo de Crédito	Monto promedio
Banca Comunal	6,891
Cash Colateral	3,090
Compra de Cartera	10,864
Crédito empleados	3,541
Crédito de Consumo	2,900
Crédito Individual	5,489

3.SALDO DE OPERACIONES

3.1 Morosidad por Género

Género	Saldos	Vencidos (30 días)	Par 30
Femenino	32,500,265	5,946,562	18.3%
Masculino	34,897,051	7,117,337	20.4%

3.2 Morosidad por Edad

Rango edad	Saldos	Vencidos (30 días)	Par 30
18 - 29 AÑOS	8,338,653	1,616,899	19.4%
30 - 39 AÑOS	16,706,776	3,530,019	21.1%
40 - 49 AÑOS	17,391,388	3,432,248	19.7%
50 - 65 AÑOS	17,790,871	3,248,178	18.3%
65 AÑOS o MÁS	2,855,486	518,110	18.1%

3.3 Morosidad por Etnia

Etnia	Saldos	Vencidos (30 días)	Par 30
Afroecuatoriano	313,206	76,967	24.6%
Blanco	29,030,467	5,320,585	18.3%
Indígena	6,154,346	1,267,925	20.6%
Mestizo	35,182,260	6,359,006	18.1%
Montubio	4,107,880	808,542	19.7%

3.5 Morosidad por actividad económica del sujeto de crédito

Actividad económica	Saldos	Vencidos (30 días)	Par 30
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES; ACTIVIDADES NO DIFERENCIADAS DE LOS HOGARES COMO PRODUCTORES	33,490	-	0%
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS.	15,105	1	0%
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO.	21,142	1,474	7%
ENSEÑANZA.	138,461	18,769	14%
ARTES, ENTRETENIMIENTO Y RECREACIÓN.	171,956	29,101	17%
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS.	336,102	30,924	9%
DISTRIBUCIÓN DE AGUA; ALCANTARILLADO, GESTIÓN DE DESECHOS Y ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO.	208,151	34,492	17%
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS.	327,336	38,538	12%
ACTIVIDADES DE ATENCIÓN DE LA SALUD HUMANA Y DE ASISTENCIA SOCIAL.	473,528	66,233	14%
CONSTRUCCIÓN.	368,513	80,415	22%
ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO.	405,568	84,225	21%
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	357,465	117,406	33%
ACTIVIDADES DE ALOJAMIENTO Y DE SERVICIO DE COMIDAS.	4,293,210	884,788	21%
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS.	6,416,276	1,177,135	18%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS.	6,432,003	1,387,492	22%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO.	5,301,647	1,578,707	30%
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA.	11,284,125	2,157,620	19%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTOCICLETAS.	30,340,194	5,822,322	19%

3.6 Morosidad por Ubicación geográfica (Urbano/Rural)

Ubicación geográfica	Saldos	Vencidos (30 días)	Par 30
Rural	40,048,044	7,898,441	19.7%
Urbano	23,968,222	4,447,013	18.6%
No identificado	19,015	3,405	17.9%

3.7 Calificación de riesgo

Calificación de Riesgo	Saldos	Vencidos (30 días)
A1	45,259,399	
A2	2,291,120	
A3	2,036,304	
B1	1,556,574	934,293
B2	1,312,843	815,647
C1	967,264	573,450
C2	1,407,783	571,985
D	1,984,288	992,140
E	10,085,017	9,535,622

4. GARANTÍAS

4.1 Porcentaje de garantías prendarias/personales

Tipo de Garantía	Personal	Prendaria
Consolidado	97%	3%

4.2 Porcentaje de garantías prendarias/personales por Sexo

Tipo de Garantía	Femenino	Masculino
Personal	47%	51%
Prendaria	1%	1%

5. TARJETAS DE CRÉDITO

No aplica

6. PERSONAL LABORAL

6.1 Funcionarios con cargos directivos

Tipo de cargo	Funcionarios	% Funcionarios
Directivo	8	2%
Directivo medio	28	8%
Operativo	334	90%

6.2 Funcionarios con cargos directivos por Sexo

Tipo de cargo	Femenino	Masculino
Directivo	2	6

6.3 Porcentaje de ascensos de mujeres con cargos directivos

No existieron ascensos en el período reportado

6.4 Porcentaje de ascensos por sexo

No existieron ascensos en el período reportado

6.5 Mecanismos internos igual de género

- El personal que trabaja en Banco FINCA tiene los mismos derechos, obligaciones y oportunidades en cuanto al ámbito laboral se refiere.
- Banco FINCA promueve la equidad de género a través de sus políticas de contratación, capacitación y desarrollo de habilidades que ejecutan sus empleados. Los empleados involucrados en la contratación, despido o ascenso de personal deberán basarse en las capacidades intelectuales, desempeño y virtudes personales y no en el género.
- Trato igualitario, no discriminación y tolerancia: Se reconoce la dignidad de las personas, respetando las identidades, diferencias, libertad y privacidad por lo que se prohíbe cualquier tipo de actos de hostigamiento y discriminación basados en la raza (etnia), credo, sexo, edad, capacidades diferentes, orientación sexual, color, género, nacionalidad o cualquier otra razón política, ideológica, social y/o filosófica.

- Se prohíbe el acoso verbal (comentarios denigrantes, burlas, amenazas o difamaciones entre otros), físico (contacto innecesario u ofensivo), visual (difusión de imágenes, gestos o mensajes injuriosos u ofensivos) o sexual (insinuaciones o requerimiento de favores).

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'V. Terán', enclosed within a faint rectangular border.

Víctor Hugo Terán
Jefe de Gobierno de Información